

Carta dei Valori per la parità di genere

1 SECIT Impianti riconosce e si impegna a portare avanti il valore delle diversità di genere, come chiave per l'innovazione e la crescita

2 SECIT Impianti si impegna a mantenere l'equilibrio di genere in azienda, analizzando e preservando la presenza delle donne, la loro crescita professionale e l'equità retributiva

3 SECIT Impianti si impegna a valutare ed implementare misure a sostegno della genitorialità. Ad accompagnare il rientro dalla maternità e sostenere la paternità

4 SECIT Impianti si impegna a promuovere una cultura inclusiva, che eviti ogni forma di discriminazione diretta o indiretta relativa alla maternità ed alla paternità

5 SECIT Impianti si impegna a garantire la parità salariale

6 SECIT Impianti si impegna a valutare e promuovere modelli di lavoro flessibili, che garantiscano la conciliazione lavoro-famiglia dei dipendenti

7 Il management di SECIT Impianti si impegna ad aggiornarsi e ad aggiornare i suoi dipendenti in tema di crescita professionale e parità di genere

8 SECIT Impianti si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di panel di tavole rotonde, eventi, convegni.

9 SECIT Impianti si impegna ad assicurare la massima attenzione al linguaggio, adottando una terminologia che eviti stereotipi di genere

10 SECIT Impianti si impegna per favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo.

5 PARITÀ
DI GENERE

